

На основу члана 75. став 7. Закона о високом образовању („Службени гласник РС“, бр. 88/17, 73/2018, 27/2018 - др. закон, 67/2019 и 6/2020 - др. закони), и члана 40. Статута Факултета за менаџмент Сремски Карловци – Универзитета „Унион – Никола Тесла“ Београд, а у складу са Минималним условима за избор у звање наставника на универзитету ("Службени гласник РС", бр. 101 од 8. децембра 2015, 102 од 20. децембра 2016, 119 од 29. децембра 2017.), Наставно-научно веће Факултета за менаџмент Сремски Карловци, на седници одржаној дана 07.07.2020. године, донело је

## **ПРАВИЛНИК О НАЧИНУ, ПОСТУПКУ И БЛИЖИМ УСЛОВИМА СТИЦАЊА ЗВАЊА И ЗАСНИВАЊА РАДНОГ ОДНОСА НАСТАВНИКА И САРАДНИКА НА ФАКУЛТЕТУ ЗА МЕНАџМЕНТ СРЕМСКИ КАРЛОВЦИ**

### **I ОПШТЕ ОДРЕДБЕ**

#### **Члан 1.**

Овим правилником уређује се начин и поступак стицања звања и заснивања радног односа наставника и сарадника на Факултету за менаџмент Сремски Карловци – Универзитета „Унион – Никола Тесла“ Београд (у даљем тексту: Факултет) у складу са Законом о високом образовању, Статутом и општим актима Универзитета и Статутом Факултета.

#### **Члан 2.**

Звања наставника су: доцент, ванредни професор и редовни професор.

Друга звања наставника Факултета су: наставник страног језика и наставник вештина.

Наставник страног језика изводи наставу страног језика на свим студијским програмима на којима је предвиђен енглески или неки други страни језик.

Наставник вештина изводи наставу на групи стручно-апликативних предмета на студијском програму основних академских студија Менаџмент у медијима, односно стручни део наставе на групи научно-стручних предмета на овом студијском програму.

Звања сарадника су: сарадник у настави, асистент и асистент са докторатом.

#### **Члан 3.**

Избор у звања врши се за уже научне области утврђене Статутом Факултета.

Наставно-научно веће Факултета утврђује предлог за избор у звања доцента, ванредног професора и редовног професора, а надлежни орган Универзитета врши избор у звања, по поступку и на начин утврђен општим актом Универзитета.

Избор у звања сарадника врши Наставно-научно веће Факултета на начин и по поступку утврђеним Статутом и овим Правилником.

#### **Члан 4.**

Декан, као орган пословођења факултета, стара се о исправности и законитости поступка стицања звања наставника и сарадника и заснивања радног односа на Факултету, полазећи од потреба да се наставни процес организује и реализује на квалитетан, рационалан и ефикасан начин и да су средства за финансирање обезбеђена.

#### **Члан 5.**

Лице које је правноснажном пресудом осуђено за кривично дело против полне слободе, фалсификовања исправе коју издаје високошколска установа или примања мита у обављању послова у високошколској установи не може стећи звање наставника односно сарадника.

Лице коме је по доношењу коначне одлуке изречена мера јавне осуде за повреду Кодекса професионалне етике не може стећи звање наставника односно сарадника.

## **II ПОКРЕТАЊЕ ПОСТУПКА ИЗБОРА У ЗВАЊА НАСТАВНИКА И САРАДНИКА**

### ***1. Покретање поступка***

#### **Члан 6.**

Катедра упућује образложену иницијативу декану за покретање поступка за избор наставника и сарадника у одговарајуће звање са предлогом комисије за припрему реферата о пријављеним кандидатима.

Ако се ради о избору лица које се налази у радном односу на одређено време на Факултету, конкурс за избор наставника се расписује најраније девет месеци, а најкасније шест месеци пре истека времена за које је то лице бирано, на основу образложене иницијативе катедре.

Ако се ради о избору лица које се налази у радном односу на одређено време на Факултету, конкурс за избор сарадника се расписује најраније шест месеци, а најкасније три месеца пре истека времена за које је то лице бирано, на основу образложене иницијативе катедре.

#### **Члан 7.**

Декан, на основу образложене иницијативе катедре, припрема предлог за покретање поступка за избор наставника и сарадника у одговарајуће звање за ужу научну област и за именовање комисије за припрему реферата и упућује га Наставно-научном већу.

Уколико катедра у року из члана 6. став 2. и 3. овог правилника не достави декану образложену иницијативу за покретање поступка, а постоји потреба Факултета, декан упућује предлог Наставно-научном већу за покретање поступка за избор наставника и сарадника и за именовање комисије за припрему реферата.

Ако декан, од дана пријема иницијативе па до прве наредне седнице Наставно-научног већа, не упути предлог за покретање поступка за избор наставника и сарадника, Наставно-научно веће разматра иницијативу катедре и доноси одлуку.

#### **Члан 8.**

Декан доноси одлуку о расписивању конкурса.

Наставно-научно веће доноси одлуку о именовању комисије за припрему реферата и одређује председавајућег комисије.

Кворум за рад Наставно-научног већа, постоји ако је на седници присутно 2/3 чланова од укупног броја чланова који су у истом или вишем звању од звања у које се бира наставник, односно сарадник.

Ако се расписује конкурс за исто звање и за исту ужу научну, за више извршилаца, образује се само једна комисија за припрему реферата.

## **2. Конкурс за избор наставника и сарадника**

### **Члан 9.**

Конкурс се објављује у средствима јавног информисања и на интернет страници факултета и Универзитета, а рок за пријављивање кандидата траје 15 дана и почиње да тече од дана последњег објављивања у средству јавног информисања. Конкурс за избор у звање сарадника се не објављује на сајту Универзитета.

Конкурс садржи: број извршилаца, назнаку наставничког, односно сарадничког звања за које се расписује; опште и посебне услове које кандидат треба да испуни; ужу научну област за коју се бира; назнаку да ли се радни однос заснива са пуним или непуним радним временом; рок за пријављивање и документа која кандидат прилаже као доказ да испуњава услове.

Конкурс се расписује за једно звање.

## **3. Комисија за припрему реферата о пријављеним кандидатима**

### **Члан 10.**

Комисија за припрему реферата о пријављеним кандидатима (у даљем тексту: Комисија) се састоји од три или пет наставника, односно истраживача са научним звањем који су запослени на факултету, односно институту, од којих већина мора бити из уже научне области, а изузетно из научне области у случајевима када у Републици нема наставника у одговарајућем звању из уже научне области за коју се наставник бира.

Најмање један члан Комисије није у радном односу на Факултету.

Уколико се наставник, односно сарадник, бира за ужу научну област за коју Факултет није матичан, у састав Комисије именује се члан са матичног факултета.

Члан Комисије је у истом или вишем звању од звања у које се бира наставник. Члан Комисије у поступку за избор у звање сарадника се бира из редова наставника.

Рад у Комисији је радна обавеза наставника, и неиспуњење те обавезе представља основ за позивање наставника на одговорност, у складу са законом и општим актима Универзитета и Факултета.

## **4. Реферат Комисије о пријављеним кандидатима**

### **Члан 11.**

Након истека рока из члана 9. став 1. овог правилника, референт за радне односе доставља Комисији све пристигле пријаве на конкурс.

Неуредне и непотпуне пријаве неће се разматрати, што Комисија констатује у реферату о пријављеним кандидатима.

### **Члан 12.**

Комисија припрема реферат о пријављеним кандидатима који садржи:

- све услове за избор у звање прописане Законом, Статутом и овим правилником, који морају бити образложени,
- биографске податке пријављених кандидата,
- мишљење о испуњености услова за избор у звање сваког кандидата појединачно,
- предлог за избор кандидата у одређено звање са образложењем и
- потписе чланова комисије.

Чланови који не желе да потпишу реферат Комисије, у обавези су да напишу издвојена мишљења, у оквиру рока утврђеног за припрему реферата. Неиспуњење ове радне обавезе представља основ за позивање наставника на одговорност, у складу са законом и општим актима Универзитета и Факултета.

### **Члан 13.**

Комисија припрема реферат о пријављеним кандидатима у року од 30 дана од дана именованја.

У поступку за избор у звање сарадника, Комисија припрема реферат о пријављеним кандидатима у року од 30 дана од дана истека рока за пријављивање кандидата.

Ако Комисија у предвиђеном року не достави реферат, или достави реферат који није потписала већина чланова Комисије, Наставно-научно веће именује нову комисију, на предлог декана.

Под новом Комисијом сматра се Комисија у којој је промењено најмање два члана у односу на ранију Комисију, а у коју не могу бити именовани чланови који претходно нису потписали реферат и нису доставили издвојено мишљење у предвиђеном року.

### **Члан 14.**

Декан може својом одлуком формирати Комисију за контролу реферата.

По правилу, чланови ове комисије су наставници са значајним бројем објављених радова у часописима са СЦИ листе и са сваког одеска се именује бар по један члан ове комисије.

Задатак Комисије за контролу реферата је да утврди да ли реферат садржи све елементе из члана 12. овог правилника и да утврди коректност класификације референци кандидата наведених у реферату.

Комисија за контролу реферата своје мишљење доставља декану.

## ***5. Увид јавности***

### **Члан 15.**

Комисија доставља реферат декану Факултета.

У року од пет радних дана од пријема реферата Комисије, реферат са издвојеним мишљењем ако га је било, ставља се на увид јавности излагањем у библиотеци Факултета, у трајању од 8 дана.

У току трајања увида јавности Факултету се могу доставити примедбе на реферат Комисије.

## ***6. Мишљење матичног факултета***

### **Члан 16.**

За избор у звање наставника за ужу научну област за коју Факултет није матичан, прибавља се мишљење матичног факултета, пре разматрања реферата Комисије.

Реферат са издвојеним мишљењем (уколико га је било) доставља се матичном факултету у року од пет дана од када се реферат достави декану.

За избор у звање наставника страног језика, није потребно мишљење матичног факултета.

Уколико матични факултет не достави мишљење у року од 45 дана од пријема захтева, сматраће се да је дао позитивно мишљење.

### **III УТВРЂИВАЊЕ ПРЕДЛОГА ЗА ИЗБОР У ЗВАЊЕ НАСТАВНИКА**

#### ***1. Доношење одлуке о утврђивању предлога кандидата***

##### **Члан 17.**

По истеку рока за увид јавности, Наставно-научном већу се доставља реферат Комисије, са издвојеним мишљењем и благовремено изјављеним примедбама уколико их је било, одговор Комисије на примедбе, као и мишљење матичног факултета.

Реферат из става 1. овог члана, Наставно-научно веће разматра на првој наредној седници.

Уколико Наставно-научно веће оцени да реферат не садржи све елементе из члана 12. овог правилника, донеће закључак о одлагању доношења одлуке и одредити рок од 30 дана за допуну реферата.

Наставно-научно веће разматра реферат на првој седници након истека рока за допуну реферата.

##### **Члан 18.**

Наставно-научно веће Факултета одлучује на основу предлога Комисије. Наставно-научно веће може донети:

- 1) одлуку којом утврђује предлог за избор кандидата кога је Комисија предложила, ако усвоји предлог Комисије;
- 2) одлуку којом не утврђује предлог за избор кандидата кога је Комисија предложила, ако не усвоји предлог Комисије;
- 3) одлуку којом не утврђује предлог за избор кандидата, ако усвоји предлог Комисије да се не предлаже ни један кандидат;
- 4) одлуку о именовању нове Комисије, ако не усвоји предлог Комисије да се не предлаже ни један кандидат. Под новом Комисијом сматра се Комисија у којој је промењено најмање већина чланова у односу на ранију Комисију.

Доношењем одлуке из тачке 2) и 3) овог члана поступак се обуставља.

##### **Члан 19.**

Наставно-научно веће факултета доноси одлуке из члана 18. овог правилника, већином гласова од укупног броја наставника који су у истом или вишем звању од звања у које се наставник бира, при чему је потребно присуство две трећине чланова Наставно-научног већа који имају право да гласају.

##### **Члан 20.**

Одлуке Наставно-научног већа из члана 18. морају бити образложене. Образложење треба да садржи разлоге који су били одлучујући за доношење такве одлуке.

Одлука из члана 18. став 2. тачка 2) и 3) доставља се свим кандидатима пријављеним на конкурс.

## **2. Правна заштита на факултету**

### **Члан 21.**

Кандидат пријављен на конкурс за избор у звање наставника односно сарадника који није задовољан одлуком о обустављању поступка, може да изјави жалбу Наставно-научном већу Факултета, у року од осам дана од дана достављања одлуке.

Одлучујући по жалби, Наставно-научно веће може:

- 1) одбацити неблаговремену жалбу и жалбу коју је изјавило неовлашћено лице.
  - 2) одбити жалбу, ако утврди да је неоснована.
  - 3) преиначити првостепену одлуку, ако утврди да је жалба основана.
- Одлука по жалби је коначна, а судска заштита се остварује у радном спору.

## **3. Достављање Универзитету одлуке о утврђивању предлога кандидата**

### **Члан 22.**

Предлог кандидата за избор у звање наставника, Факултет доставља Универзитету у року од 15 дана, у електронској форми и у једном штампаном примерку, са следећим прилозима:

- 1) одлука Наставно-научног већа факултета о утврђивању предлога за избор у звање наставника;
- 2) реферат Комисије о пријављеним кандидатима;
- 3) примедбе на извештај Комисије у току стављања реферата на увид јавности, ако је било таквих примедби, као и одговор Комисије;
- 4) мишљење матичног факултета из члана 16. овог правилника, односно обавештење декана о поднетом захтеву за прибављање мишљења матичног факултета;
- 5) потврду, у затвореној коверти са одговарајућом назнаком, да предложени кандидат није правноснажном пресудом осуђен за кривично дело против полне слободе, фалсификовања исправе коју издаје високошколска установа или примања мита у обављању послова у високошколској установи;
- б) потврду да предложеном кандидату није изречена мера јавне осуде за повреду Кодекса професионалне етике, коју издаје факултет. Ако кандидат није запослен на факултету на коме се врши избор, факултет прибавља потврду од установе у којој је кандидат био запослен.

## **4. Доношење одлуке о избору наставника**

### **Члан 23.**

Сенат Универзитета доноси коначну одлуку о избору наставника. Поступак одлучивања на Универзитету и правна заштита регулисани су општим актом Универзитета којим се уређује начин и поступак стицања звања и заснивања радног односа наставника.

## **5. Достављање одлуке**

### **Члан 24.**

Факултет у року од 5 радних дана од дана пријема, доставља свим пријављеним кандидатима:

- одлуку Сената о избору у звање доцента и ванредног професора, односно одлуку да се не изабере у звање доцента и ванредног професора кандидат кога је преложило Наставно-научно веће,
- одлуку Сената о избору у звање редовног професора, односно одлуку да се не изабере у звање редовног професора кандидат кога је преложило Наставно-научно веће

- и одлуке Сената по жалбама кандидата који нису задовољни првостепеном одлуком Већа научних области, односно Сената.

## **IV ДОНОШЕЊЕ ОДЛУКЕ О ИЗБОРУ У ЗВАЊЕ САРАДНИКА**

### ***1. Доношење одлуке о избору у звање сарадника***

#### **Члан 25.**

По истеку рока за увид јавности, Наставно-научном већу се доставља реферат Комисије, са издвојеним мишљењем и благовремено изјављеним примедбама уколико их је било и одговор Комисије на примедбе.

Реферат из става 1. овог члана, Наставно-научно веће разматра на првој наредној седници.

Уколико Наставно-научно веће оцени да реферат не садржи све елементе из члана 12. овог правилника, донеће закључак о одлагању доношења одлуке и одредити рок од 15 дана за допуну реферата.

Наставно-научно веће разматра реферат на првој седници након истека рока за допуну реферета.

#### **Члан 26.**

Наставно-научно веће факултета одлучује на основу предлога Комисије. Наставно-научно веће може донети:

- 1) одлуку којом се бира у звање сарадника, кандидат кога је Комисија предложила, ако усвоји предлог Комисије;
- 2) одлуку којом се утврђује да није изабран кандидат кога је Комисија предложила, ако не усвоји предлог Комисије;
- 3) одлуку којом се утврђује да није изабран ни један кандидат, ако усвоји предлог Комисије да се не предлаже ни један кандидат;
- 4) одлуку о именовању нове Комисије, ако не усвоји предлог Комисије да се не предлаже ни један кандидат. Под новом Комисијом сматра се Комисија у којој је промењено најмање већина чланова у односу на ранију Комисију.

Доношење одлуке из тачке 2) и 3) овог члана поступак се обуставља.

#### **Члан 27.**

Наставно-научно веће Факултета доноси одлуке из члана 26. овог правилника, већином гласова од укупног броја наставника и сарадника који су у истом или вишем звању од звања у које се сарадник бира, при чему је потребно присуство две трећине чланова Наставно-научног већа који имају право да гласају.

#### **Члан 28.**

Одлуке Наставно-научног већа из члана 26. морају бити образложене. Образложење треба да садржи разлоге који су били одлучујући за доношење такве одлуке.

Одлука из члана 26. став 2. тачка 1- 3) доставља се свим кандидатима пријављеним на конкурс.

## **2. Правна заштита на факултету**

### **Члан 29.**

Кандидат пријављен на конкурс за избор у звање сарадника који није задовољан одлуком Наставно-научног већа из члана 26. став 2. тачка 1 – 3), може да изјави жалбу Наставно-научном већу факултета, у року од осам дана од дана достављања одлуке.

Одлучујући по жалби, Наставно-научно веће може:

- 1) одбацити неблаговремену жалбу и жалбу коју је изјавило неовлашћено лице;
- 2) одбити жалбу, ако утврди да је неоснована;
- 3) преиначити првостепену одлуку, ако утврди да је жалба основана.

Одлука по жалби је коначна, а судска заштита се остварује у радном спору.

## **V ЗАКЉУЧИВАЊЕ УГОВОРА О РАДУ**

### **Члан 30.**

Декан факултета закључује уговор о раду са лицем изабраним у звање наставника, односно сарадника у складу са Законом, прописима којима се регулише рад, Статутом и другим општим актима факултета и Универзитета, најкасније у року од 15 дана од дана коначности одлуке о избору у звање.

Наставник, односно сарадник, по правилу, заснива радни однос са пуним радним временом.

Лице изабрано у звање доцента и ванредног професора стиче звање и заснива радни однос на период у трајању од пет година.

Лице изабрано у звање редовног професора стиче звање и заснива радни однос на неодређено време.

Лице изабрано у звање наставника страног језика стиче звање и заснива радни однос на период у трајању од десет година.

Лице изабрано у звање наставника вештина стиче звање и заснива радни однос на период у трајању од десет година.

### **Члан 31.**

Рокови из чл. 7. ст. 2, 13. ст. 1 и 2., 15. ст. 2, 16. ст. 4, 22. ст. 1, не теку од 01. До 15. јануара и за време летњег распуста (од 15. јула до 31. августа).

## **VI ИЗБОР У ЗВАЊЕ НАСТАВНИКА СТРАНОГ ЈЕЗИКА И НАСТАВНИКА ВЕШТИНА**

### **Члан 32.**

Одредбе овог правилника сходно се примењују и на изборе у звања наставника страног језика и наставника вештина.



## VII УСЛОВИ ЗА ИЗБОР У ЗВАЊЕ НАСТАВНИКА И САРАДНИКА

### 1. Опште одредбе

#### Члан 33.

У звање наставника и сарадника може бити изабрано лице које испуњава услове прописане Законом о високом образовању, Минималним условима за избор у звања наставника на универзитету које је донео Национални савет за високо образовање, Статутом Факултета и Универзитета, и овим правилником.

### 2. Услови за избор наставника

#### Члан 34.

За избор у звања наставника за уже научне области за које је Факултет матичан, примењиваће се **критеријуми дефинисани Законом и Минималним условима за стицање звања наставника на универзитету** ("Службени гласник РС", бр. 101 од 8. децембра 2015, 102 од 20. децембра 2016, 119 од 29. децембра 2017.“).

За избор у звања наставника за уже научне области за које Факултет није матичан, примењиваће се критеријуми матичних факултета.

У звање **доцента** може бити изабрано лице које је претходне степене студија завршило са просечном оценом најмање осам (8), односно које има најмање три године педагошког искуства на високошколској установи, има научни назив доктора наука, односно уметнички назив доктора уметности, и има научне, односно стручне радове објављене у научним часописима или зборницима, са рецензијама, односно уметничка остварења.

У звање **ванредног професора** може бити изабрано лице које поред услова из става 3. овог члана има и више научних радова од значаја за развој науке, у ужој научној области, објављених у међународним или водећим домаћим часописима, са рецензијама, односно више уметничких остварења у уметничкој области оригинално стручно остварење (пројекат, студију, патент, оригинални метод, нову сорту и сл.), односно руковођење или учешће у научним, односно уметничким пројектима, објављен уџбеник или монографију, практикум или збирку задатака за ужу научну, односно уметничку област за коју се бира и више радова саопштених на међународним или домаћим научним скуповима.

У звање **редовног професора** може бити изабрано лице које поред услова из става 4. овог члана има и већи број научних радова који утичу на развој научне мисли у ужој области објављених у међународним или водећим домаћим часописима, са рецензијама, односно већи број признатих уметничких остварења значајних за развој уметности, већи број научних радова и саопштења изнетих на међународним или домаћим научним скуповима, објављен уџбеник или монографију или оригинално стручно остварење, остварене резултате у развоју научно-наставног подмлатка на факултету, учешће у завршним радовима на специјалистичким и мастер академским студијама.

У звање **наставника вештина** може бити изабран кандидат који има стечено високо образовање према раније важећим прописима из одговарајуће области или завршене основне академске студије у четворогодишњем трајању из одговарајуће области, способност за наставни рад, искуство у струци од најмање 5 година, значајне научне или стручне радове у области за коју се бира. Наставник вештина може се бирати само у оним научним, стручним и уметничким областима за које у Републици не постоје докторске студије.

У звање **наставника страног језика** може бити изабрано лице које има стечено високо образовање према раније важећим прописима или завршене основне академске студије у четворогодишњем трајању из одговарајуће области, објављене стручне радове у одговарајућој области и способност за наставни рад.

### **3. Услови за избор сарадника**

#### ***Сарадник у настави***

##### **Члан 35.**

Факултет бира у звање сарадника у настави на студијама првог степена студента мастер академских студија или специјалистичких академских студија, који је студије првог степена студија завршио са просечном оценом најмање 8 (осам).

Са лицем из изабраним у звање сарадника у настави закључује се уговор о раду на период од годину дана, уз могућност продужења уговора за још једну годину у току трајања студија, а најдуже до краја школске године у којој се студије завршавају.

#### ***Асистент***

##### **Члан 36.**

Факултет бира у звање асистента, студента докторских студија који је сваки од претходних степена студија завршио са просечном оценом најмање 8 (осам) и који показује смисао за наставни рад.

Са лицем из изабраним у звање асистента закључује се уговор о раду на период од три године, са могућношћу продужења за још три године.

#### ***Асистент са докторатом***

##### **Члан 37.**

Факултет бира у звање асистента са докторатом лице које је стекло научни назив доктора наука, које показује смисао за наставни рад.

Са лицем из изабраним у звање асистента са докторатом закључује се уговор о раду на период од три године, са могућношћу продужења за још три године.

#### ***Сарадник ван радног односа - демонстратор***

##### **Члан 38.**

Демонстратор је студент основних, мастер или докторских академских студија Факултета.

Демонстратор се бира за одговарајући предмет, односно групу предмета.

Демонстратор се ангажује као сарадник ван радног односа, за један или два семестра током једне школске године, са могућношћу продужења за још једну школску годину.

Демонстратор се бира из реда студената који се посебно истичу на студијама и показују нарочити интерес за одређени предмет односно групу предмета.

Демонстратор мора да је на основним студијама остварио најмање 120 ЕСПБ бодова и мора да има укупну просечну оцену студија најмање 8 (осам) за студента основних студија, односно укупну просечну оцену претходних степена студија најмање 8 (осам) за студента мастер или докторских студија.

## **VIII - ПРЕЛАЗНЕ И ЗАВРШНЕ ОДРЕДБЕ**

### **Члан 39.**

Поступци по конкурсима објављеним закључно са даном доношења овог Правилника, окончаће се према важећим условима.

### **Члан 40.**

Почетком примене овог правилника престаје да важи Правилник о заснивању радног односа и стицања звању и наставника и сарадника на Факултету за менаџмент Сремски Карловци, од 20.01.2016. године.

### **Члан 41.**

Овај Правилник ступа на снагу осмог дана од дана објављивања на огласној табли Факултета.

Председник Наставно-научног већа Факултета

проф. др Горан Квргић

